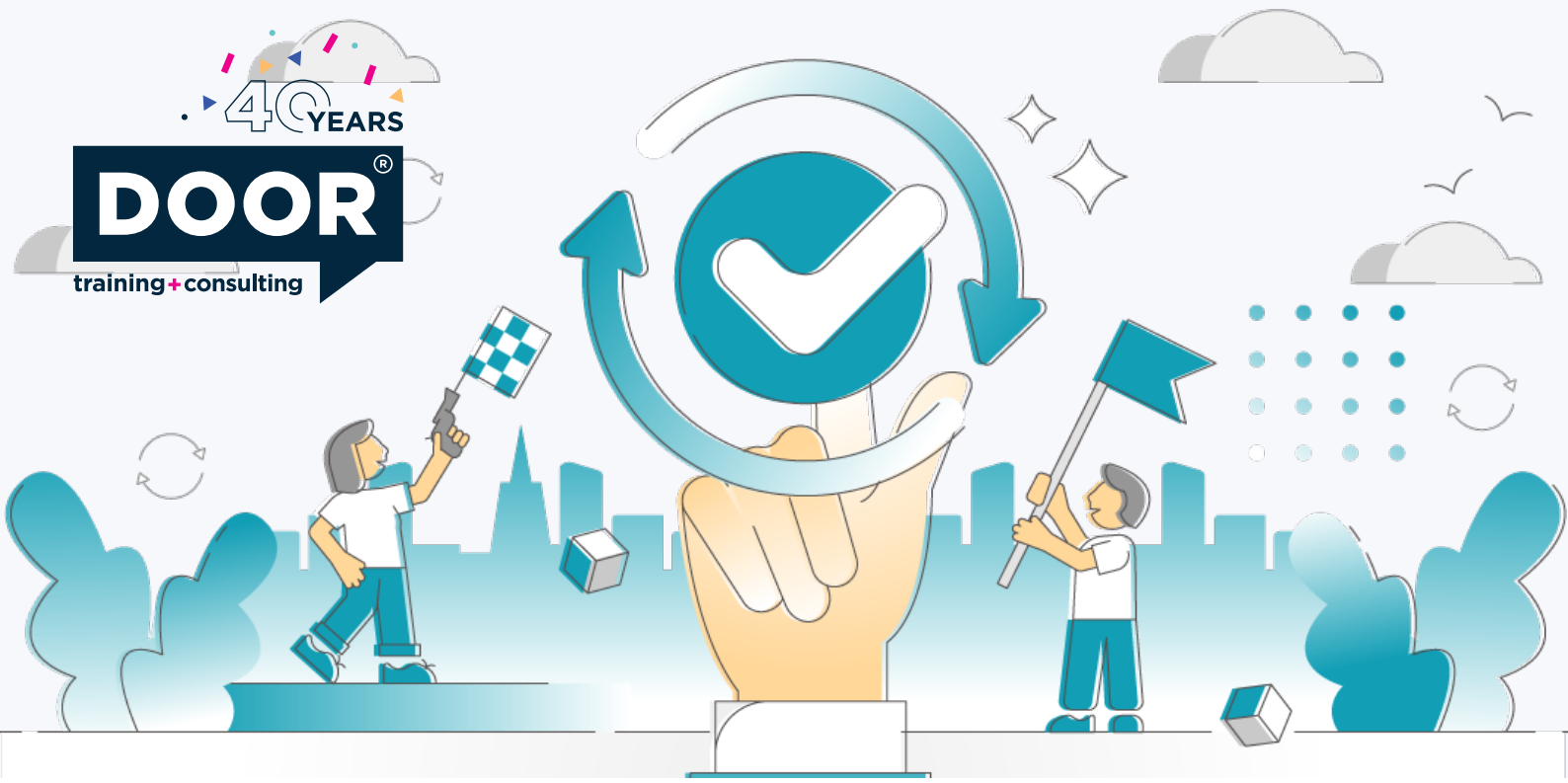


40 YEARS

DOOR®

training+consulting



# Διοίκηση της αλλαγής Making Change happen

Σε στελέχη επιχειρήσεων που θέλουν να αντιμετωπίσουν θετικά τις προκλήσεις των αλλαγών



## Σκοποί Εκπαίδευσης

- Να εξερευνήσετε την ανάγκη και το πλαίσιο για αλλαγή.
- Να αξιολογήσετε τα στοιχεία και τη δυναμική της αλλαγής.
- Να εξοικειωθείτε με τις μεθόδους και τεχνικές που βοηθούν τον Manager να γίνει αρωγός στην αλλαγή.



## Μεθοδολογία

- Cartoon based Training (και με Voice Over).
- Quiz γνώσεων.
- Δυνατότητα προσαρμογής στην κουλτούρα της εταιρίας σας.
- Αξιοποίηση της εκπαίδευσης από το LMS της εταιρίας μας ή παράδοση του SCORM Module στην εταιρία σας.



## Οφέλη παρακολούθησης

- Ανάπτυξη δεξιοτήτων αποτελεσματικής διαχείρισης της αλλαγής.
- Αλλαγή τρόπου σκέψης και ενίσχυση της πνευματικής αντοχής.
- Ικανοποίηση από τη συμβολή σας στην υλοποίηση μιας αλλαγής.

Επικοινωνήστε μαζί μας

E: [info@doortraining.gr](mailto:info@doortraining.gr) T: 210 9210734

## Εκπαιδευτικές ενότητες

- **Εισαγωγή.** Τι είναι αλλαγή και γιατί πρέπει να την αγκαλιάσουμε;

### Ενότητα 1

- Η αξία της αλλαγής
- Μύθοι για την αλλαγή – Ας τους αλλάξουμε!

### Ενότητα 2

- Φάσεις της αλλαγής και συναισθηματικές μεταπτώσεις.
- Εμπόδια και αντιστάσεις στην αλλαγή.

### Ενότητα 3

- Προσεγγίσεις στην αλλαγή.
- Εργαλείο ανίχνευσης του προσωπικού μας στυλ στην αλλαγή (Change Style Indicator).

### Ενότητα 4

- Πώς περνάμε το μήνυμα για την ανάγκη της αλλαγής.
- Εμπόδια και πρωτόκολλα κατά την επικοινωνία της αλλαγής.

### Ενότητα 5

- Προ-απαιτούμενα για τη διαχείριση της αλλαγής από τον/την Manager.
- Συστήματα και διαδικασίες- Τα 8 βήματα διαχείρισης της αλλαγής - μοντέλο του Kotter.

### Ενότητα 6

- Διαχείριση της αντίστασης της αλλαγής.
- Χτίζοντας μια ομάδα αλλαγής. Οι ρόλοι.

Πλάνο δράσης  
Βιβλιογραφία